

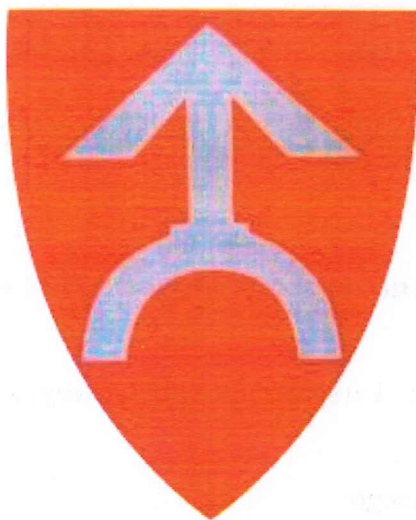
INFORMACJA OPISOWA

do sprawozdania

z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli

w szkołach prowadzonych przez Gminę Kotlin

za 2024 rok



Kotlin, dnia 04.03.2025 r.

I. Stan prawny

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych.

Kwota bazowa dla nauczycieli

Ustalona w ustawie budżetowej na 2024 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła 5176,02 zł.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, które obowiązywało w 2024 roku:

- dla nauczyciela początkującego – 120% kwoty bazowej, co stanowiło 6 354,58 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – 144% kwoty bazowej, co stanowiło 7 453,47 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – 184% kwoty bazowej, co stanowiło 9 523,88 zł.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli uwzględniane do wysokości średnich wynagrodzeń

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego;
2. Dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
3. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem
 - świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - świadczenia, o którym mowa w art. 53a KN (świadczenie na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela),

- dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 KN (dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim).

Świadczenia wynikające ze stosunku pracy m.in.:

- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka),
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, Radzie Gminy Kotlin, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz. U. z 2022r. poz. 2767 ze zm.).

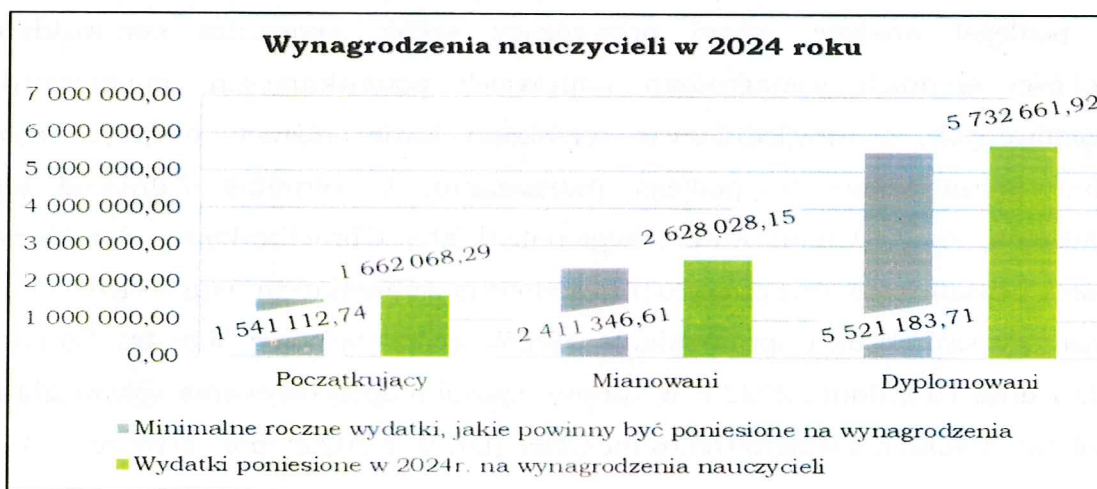
II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2024 r. w szkołach prowadzonych przez Gminę Kotlin.

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono, **że zostało zapewnione osiągnięcie średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych** o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 tejże ustawy, a nawet średnie wynagrodzenia przekroczyły wymagane wartości.

Z uwagi na dodatnią różnicę wydatków poniesionych na wynagrodzenia i minimalnych wydatków jakie powinny być poniesione, Gmina Kotlin nie była zobligowana do naliczenia i wypłacenia nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Nauczyciele, o których mowa w art. 30 ust.3 KN	Liczba etatów (średnioroczna)	Minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia	Wydatki poniesione w 2024r. na wynagrodzenia nauczycieli	Ogółem środki przeznaczone na wypłatę jednorazowego dodatku uzupełniającego	Ogółem środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN
1	Początkujący	20,21	1 541 112,74	1 662 068,29	0,00	120 955,55
2	Mianowani	26,96	2 411 346,61	2 628 028,15	0,00	216 681,54
3	Dyplomowani	48,31	5 521 183,71	5 732 661,92	0,00	211 478,21
Razem		95,48	9 473 643,06	10 022 758,36	0,00	549 115,30

Wydatki poniesione w 2024 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kotlin zapewniły osiągnięcie średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych.



Przy realizacji tego zadania dotrzymano wszelkich terminów i procedur określonych w wymienionych przepisach, sprawozdanie sporządzono i przekazano wszystkim zainteresowanym.

Opracowano przez:

Centrum Usług Wspólnych w Kotlinie

KIEROWNIK

mgr Arleta Bachorz

WÓJT

Paweł Wyremblewski

Informacja opisowa do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kotlin za 2024 rok