

UCHWAŁA NR XXI / .../2026

RADY GMINY KOTLIN

z dnia 29 stycznia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kotlin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 2 pkt 3, art. 36 ust. 1-5 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1, § 6 i 7 oraz tabeli I załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Kotlin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – zł,
- 2) dodatek funkcyjny – zł,
- 3) dodatek specjalny wynoszący 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - zgodnie z obowiązującymi przepisami i posiadanym przez Wójta stażem pracy.

§ 2. Traci moc uchwała nr I/10/2024 Rady Gminy Kotlin z dnia 8 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kotlin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2026 r.

Przewodnicząca Rady

Dariusz Walczak

Zweryfikowano pod względem
formalno-prawnym
dnia 21.01.2026 r.
radca prawny Jan Koźmiński

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXI/2026
RADY GMINY KOTLIN
z dnia 29 stycznia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kotlin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego. Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Składowa wynagrodzenia	Kwota minimalnego wynagrodzenia (80% kwoty maksymalnej, w zł)	Kwota maksymalnego wynagrodzenia (zł)
Wynagrodzenie zasadnicze	8 616,00	10 770,00
Dodatek funkcyjny	2 640,00	3 300,00
Dodatek specjalny	3 376,80	4 221,00 (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)

Przewodniczący Rady

Dariusz Walczak